



Ingénieur formation - Chef du pôle formation F/H

Puteaux, 92, Hauts-de-Seine, Île-de-France

Type de contrat	Prise de fonction souhaitée	Niveau d'études
Titulaire, contractuel, militaire	06/05/2024	Diplôme d'ingénieur, Master 2 ou titre équivalent de niveau Bac + 5
Domaine professionnel	Niveau d'expérience	Rémunération
Chargé de la gestion des Ressources Humaines	Confirmé (5 à 10 ans d'expérience)	A définir selon expérience mensuel net A définir selon expérience annuel brut
Avantages liés au poste	Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
-	-	Oui

Descriptif de l'organisation

Rejoindre l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI), c'est mettre ses compétences au service de l'intérêt général en participant à une mission capitale, d'actualité et porteuse de grandes responsabilités dans un monde où la cybersécurité est devenue l'affaire de tous !

La sous-direction Ressources (SDR) est responsable de la programmation et de la coordination des activités de soutien et d'administration de l'ANSSI.

La division des Ressources Humaines (DRH) élabore et met en œuvre la politique de ressources humaines de l'ANSSI. Elle participe au processus de recrutement et de mobilité de son personnel civil et militaire. Elle assure, par ailleurs, la formation et le maintien des compétences de son personnel et une gestion RH « de proximité » au bénéfice des agents.

Descriptif des missions

En qualité d'ingénieur(e) formation/Chef(fe) du pôle formation, vous avez pour mission principale de piloter l'action de formation de l'agence et d'encadrer les agents du bureau. A ce titre, vous serez chargé(e) de :

- Pilotage les orientations stratégiques de formation et de développement de l'ANSSI
- Mettre en place le référentiel de compétences des métiers de l'agence ;

- Piloter les orientations stratégiques de formation et de développement des agents de l'ANSSI ;
 - Piloter l'offre de formation annuelle au plus près de l'évolution des métiers et des besoins exprimés ;
 - Anticiper l'évolution des besoins et de l'activité.
-
- Piloter le fonctionnement quotidien du pôle formation
 - Manager l'équipe de formation ;
 - Préparer et piloter l'exécution du budget formation ;
 - Garantir la fiabilité des données relatives à la formation.

Profil recherché

Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau Bac+5 dans le domaine de la formation et du développement des compétences.

Savoir-faire : • Expérience confirmée dans l'encadrement d'équipe ;

- Capacité à proposer une vision stratégique et à pouvoir la décliner dans des projets et plans

Savoir-être : • Aptitude et goût pour le travail en équipe ;

- Rigueur, capacité à s'organiser et à anticiper ;
- Excellentes qualités relationnelles et sens de la communication ;
- Capacité d'adaptation et de travail dans un environnement évolutif.

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, vous serez contacté(e) pour apprécier vos attentes et vos motivations au cours d'un entretien téléphonique ou physique.
- Des tests techniques pourront vous être proposés.
- Vous ferez l'objet d'une procédure d'habilitation.