



Chargé de Mission Développement des compétences F/H

Puteaux, 92, Hauts-de-Seine, Île-de-France

Type de contrat	Niveau d'études
Titulaire, contractuel, militaire	Diplôme d'ingénieur, Master 2 ou titre équivalent de niveau Bac + 5
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
02/09/2024	-
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
Chargé de la gestion des Ressources Humaines	Confirmé (5 à 10 ans d'expérience)
Rémunération	Avantages liés au poste
A définir selon expérience mensuel net A définir selon expérience annuel brut (selon expérience)	-
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
-	Oui

Descriptif de l'organisation

Rejoindre l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI), c'est mettre ses compétences au service de l'intérêt général en participant à une mission capitale, d'actualité et porteuse de grandes responsabilités dans un monde où la cybersécurité est devenue l'affaire de tous !

Au sein de la Sous -Direction Ressources, la Division Ressources Humaines conçoit et met en œuvre la politique des Ressources humaines de l'ANSSI dans le cadre des directives générales du SGDSN.

Le pôle Développement des Compétences (DC) développe les compétences de l'agence par

l'identification et la mise en œuvre des besoins en formation, des travaux d'ingénierie, du pilotage et du suivi de la gestion financière des formations.

Descriptif des missions

En qualité de Chargé de Mission des Compétences, vos missions sont: • Participer à la création, pilotage et suivi du plan de développement des compétences

- Créer et recenser les besoins en formation
- Etudier, analyser et adapter les dispositifs de formation
- Lancer et suivre la gestion budgétaire de la formation en appui de la cheffe de pôle
- Créer et suivre les socles des parcours de carrière, en lien avec la chargée de transformation managérial, le pôle recrutement et le pôle gestion de carrière.
- Appuyer la chargée de mission formation : suivre l'activité du pôle : gestion des convocations, préparation des listes d'émargement, ouvertures et fermetures de formation, réalisation des évaluations à chaud des formations.

Contraintes et difficultés du poste • Le poste nécessite de nombreuses interactions en interne (relations interministérielles, SGDSN, prestataires)

- Lors des ouvertures et fermetures de sessions de formation, les horaires peuvent être étendus.

Profil recherché

Vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau Bac+4/5 en ressources humaines et possédez, idéalement, une expérience dans un service formation et dans une administration publique. Vous êtes intéressé par les nouvelles technologies de l'information et de la communication et notamment par la sécurité du numérique.

Compétences requises • Connaissances en ingénierie pédagogique

- Connaissances des outils pédagogiques
- Sens du relationnel

Qualités attendues • Travail en équipe

- Aisance relationnelle
- Rigueur
- Organisation
- Sens du service public

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, vous serez contacté(e) pour apprécier vos attentes et vos motivations au cours d'un entretien téléphonique ou physique.
- Des tests techniques pourront vous être proposés.
- Vous ferez l'objet d'une procédure d'habilitation.