



Chef du bureau préparation à l'engagement F/H

Paris 15e Arrondissement, 75, Paris, Île-de-France

Type de contrat	Niveau d'études
Titulaire, contractuel, militaire	Diplôme d'ingénieur, Master 2 ou titre équivalent de niveau Bac + 5
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
16/10/2024	16/11/2024
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
Spécialiste en développement sécurisé	Confirmé (5 à 10 ans d'expérience)
Rémunération	Avantages liés au poste
A définir selon expérience mensuel net A définir selon expérience annuel brut (selon expérience)	-
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
-	Oui

Descriptif de l'organisation

Rejoindre l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI), c'est mettre ses compétences au service de l'intérêt général en participant à une mission capitale, d'actualité et porteuse de grandes responsabilités dans un monde où la cybersécurité est devenue l'affaire de tous !

Au sein de la sous-direction-opération (SDO) se trouve la division réponse (DR) dont le , le bureau Préparation à l'Engagement (PEM) développe les moyens nécessaires à la réalisation, dans les meilleures conditions d'efficacité opérationnelle, de l'activité de réponse aux incidents de sécurité. Cela comprend en particulier le développement d'outils spécifiques à l'investigation numérique ainsi qu'un soutien de proximité. Le bureau est aujourd'hui composé de 6 agents, 5 développeurs et un technicien support.

Descriptif des missions

Le bureau PEM est composé de 6 ingénieurs de profil expérimenté. Ses missions sont :• Développer, maintenir et partager l'outillage spécifique aux traitements des incidents en immersion avec les analystes ;

- Définir la doctrine, l'organisation et les cadres d'engagement de la division;
- Piloter l'emploi, la conformité et la disponibilité des besoins logistiques et techniques de la Division, notamment pour les projections.

Le/la chef/fe du bureau assure les missions d'encadrement :• Organiser l'activité de l'équipe ;

- Assurer le développement du bureau et l'épanouissement de ses agents ;
- Suivre les projets de développement du bureau ;
- Gérer les moyens qui lui sont confiés ;
- Veiller à la bonne coordination des travaux avec les parties prenantes internes et externes ;
- Représenter le bureau dans la démarche de partage de l'outillage vis-à-vis des partenaires et de l'écosystème cyber.

En sus des missions d'encadrement estimées à un mi-temps, le chef de bureau contribuera à une partie de l'activité opérationnelle du bureau selon ses compétences :• conception, développement et maintien des outils spécialisés (entre autres des outils de collecte des données utiles à la mise en évidence de comportement malveillant, des outils de traitement des données collectées afin de les mettre à disposition des analystes qui les utilisent au quotidien) ;

- et/ou les tests, la mise en production des outils et le maintien des infrastructures les hébergeant ;
- et/ou le suivi des versions déployées ainsi que le suivi des incidents et dysfonctionnements remontés par les équipes sur le terrain ;
- et/ou la veille sur les technologies employées par les logiciels malveillants ainsi que sur les moyens de les dévoiler ;
- et/ou la participation aux réflexions sur l'utilisation des outils opérationnels ;
- et/ou la contribution aux synergies de partages et d'évolutions des outils avec les partenaires de l'agence.
- et/ou l'animation de la communauté des utilisateurs des outils open-source.

Profil recherché

Titulaire d'un diplôme de niveau BAC+5 minimum (ingénieur ou cursus universitaire) et démontrer un intérêt pour les sujets liés à la cyberdéfense. Avoir une expérience dans le développement logiciel ou le déploiement et mise en œuvre d'infrastructures de traitement de données.

Compétences requises: • Architecture des systèmes d'exploitation ;

- Maîtrise d'un ou plusieurs langages de programmation, selon différents paradigmes, en particulier Python et/ou Rust ;
- Traitement parallèle des données ;
- Conception/mise en œuvre d'architecture Big Data ;
- Diriger et organiser une équipe d'ingénieurs;
- Anticiper les difficultés et conduire le changement ;
- Synthétiser et restituer l'information utile pour du personnel non technique ;
- Rédiger des rapports et des documentations ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'anglais, de façon à pouvoir participer à des échanges internationaux.

Savoir être:• Dynamisme, réactivité ;

- Autonomie, de curiosité et d'initiative ;
- Rigueur, de disponibilité et de discrétion.

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, vous serez contacté(e) pour apprécier vos attentes et vos motivations au cours d'un entretien téléphonique ou physique.
- Des tests techniques pourront vous être proposés.
- Vous ferez l'objet d'une procédure d'habilitation.