



Chef de projet Régulation et Coordination des écosystèmes relais F/H

Paris 15e Arrondissement, 75, Paris, Île-de-France

Type de contrat	Niveau d'études
Titulaire, contractuel, militaire	Licence ou titre équivalent de niveau Bac +3
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
02/09/2024	-
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
Chef sécurité de projet	Junior (1 à 5 ans d'expérience)
Rémunération	Avantages liés au poste
A définir selon expérience mensuel net A définir selon expérience annuel brut (selon expérience)	-
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
-	Oui

Descriptif de l'organisation

Rejoindre l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI), c'est mettre ses compétences au service de l'intérêt général en participant à une mission capitale, d'actualité et porteuse de grandes responsabilités dans un monde où la cybersécurité est devenue l'affaire de tous !

Au sein de la sous-direction Opérations (SDO) et de la division Ecosystèmes, Services et Coopération (DESC), le bureau Régulation et Coordination des Ecosystèmes relais (RCE) développe la doctrine définissant les relations avec les entités en capacité de délivrer toute ou partie des 5 catégories de services d'un CSIRT. Au quotidien, il anime et coordonne l'action de ces entités

lorsqu'elles agissent en relais du CERT-FR et en propose une vision concaténée afin d'en extraire des tendances telles que des éléments de victimologie ou d'incidentologie non gérée en propre par le CERT-FR, la vision des typologies de menaces adressées par ces relais.

Descriptif des missions

En tant que chef de projet Régulation et Coordination des écosystèmes relais, vous devez notamment :

- Contribuer à soutenir et accompagner le développement des écosystèmes relais du CERT-FR (CSIRT régionaux, sectoriels, ministériels, prestataires) et à animer ces communautés ;
- Contribuer à concevoir la doctrine de coordination et de partage avec les écosystèmes relais du CERT-FR et la faire appliquer ;
- Coordonner les services gérés et délivrés par les écosystèmes relais pour soutenir leur amélioration et délivrer des points de situation autour des services non gérés en propre par le CERT-FR ;
- Capitaliser la connaissance sur les services gérés et délivrés par les écosystèmes relais pour produire des indicateurs pertinents (incidentologie, victimologie) ;
- Prendre en charge les dossiers transverses ayant un impact sur les services et les processus de la Sous-direction Opérations ;
- Faire appliquer une démarche qualité produite par le bureau, Industrialisation et Qualité visant à optimiser les échanges opérationnels du CERT-FR avec ses écosystèmes relais et ses partenaires et en évaluer l'efficacité ;
- Participer activement à la comitologie interne de la SDO en matière d'Opérations de cybersécurité ;
- Contribuer aux travaux internes et externes de structuration, de préparation et d'entraînement en vue de situations de crise.

Contraintes et difficultés du poste • Déplacements occasionnels (territoire national) ;

• Grande variété de sujets (techniques, juridiques, politiques, doctrinaux, etc.) et d'interlocuteurs (interministériel, national, public / privé, etc.).

Profil recherché

Vous êtes diplômé(e) de niveau BAC+5, ou pouvez justifier d'acquis équivalents et, disposez de bonnes connaissances des technologies de l'information et de la communication et en particulier du domaine de la sécurité des systèmes d'information.

Vous disposez d'une expérience avérée de la gestion de projet ainsi qu'une bonne connaissance des enjeux, de la réglementation et des acteurs de la cybersécurité. Compétences requises : • Gestion de projet, idéalement dans le domaine de la cybersécurité ;

- Connaissance des métiers de la cybersécurité et des principaux acteurs de cet écosystème ;
- Sens avéré de la diplomatie et de la négociation ;
- Excellentes capacités de communication orale et écrite en français ;
- Bonnes capacités de communication écrite en anglais (équivalent niveau A2) ;
- Gestion de projet transverse.

Savoir-être : • Dynamisme, réactivité, initiative, disponibilité et discrétion ;

- Autonomie, mobilité, capacité à travailler seul et en équipe ;
- Sens du service public.

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, vous serez contacté(e) pour apprécier vos attentes et vos motivations au cours d'un entretien téléphonique ou physique.
- Des tests techniques pourront vous être proposés.
- Vous ferez l'objet d'une procédure d'habilitation.