



Chef de la division infrastructures, données et développements F/H

Paris 15e Arrondissement, 75, Paris, Île-de-France

Type de contrat	Niveau d'études
Titulaire, contractuel, militaire	Diplôme d'ingénieur, Master 2 ou titre équivalent de niveau Bac + 5
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
01/01/2025	-
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
Responsable de division	Confirmé (5 à 10 ans d'expérience)
Rémunération	Avantages liés au poste
A définir selon expérience mensuel net A définir selon expérience annuel brut (selon expérience)	-
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
-	Non

Descriptif de l'organisation

Rejoindre l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI), c'est mettre ses compétences au service de l'intérêt général en participant à une mission capitale, d'actualité et porteuse de grandes responsabilités dans un monde où la cybersécurité est devenue l'affaire de tous !

Au sein de la sous-direction Opérations (SDO), la division infrastructures, données et développements (DID2) est en charge de la conception, de la mise en œuvre et du maintien des infrastructures systèmes et réseaux, de la mise à disposition des données et des infrastructures de traitement nécessaires à leur exploitation, du maintien du cadre de développement et d'intégration de l'outillage de la sous-direction, du développement et du maintien des outils transverses. Pour

cela elle s'appuie sur ses ressources propres, sur des sous-traitants ou sur les ressources de la sous-direction pour lesquelles elle exerce, dans ce cadre, un rôle de coordination.

Descriptif des missions

En qualité de chef(fe) de division, vous dirigez les activités de la division, en veillant notamment à leur coordination avec les activités des autres services de l'agence et de ses partenaires, et encadrez les ressources humaines de la division.

Missions et activités

À ce titre, vous êtes en charge des missions suivantes : • Piloter les activités de la division dans ses missions de conception, de mise en œuvre et de maintenance des systèmes d'information de cyber défense de la SDO, tant sur le volet des infrastructures techniques que sur celui des services applicatifs ;

- Structurer la division afin d'en assurer sa montée en puissance (organisation, définition des outils et des procédures, conduite du changement, etc.) et d'en améliorer le pilotage ;
- Proposer une priorisation des actions à mener au sous-directeur après consultation des autres divisions ;
- Assurer la gestion administrative de la division et l'encadrement de ses ressources humaines (recrutements, gestion des compétences, conduite d'entretiens annuels, etc.) et budgétaires ;
- Veiller au bon fonctionnement de la division, tant dans son fonctionnement interne que dans ses relations avec ses interlocuteurs ;
- Entretenir et développer l'expertise technique des membres de la division, dans les domaines techniques qui le concernent.

Contraintes et difficultés du poste

Les contraintes et difficultés du poste sont principalement liées au contexte opérationnel de l'activité du bureau :

- travail au contact d'experts métier exigeants ;
- traitement de sujets sensibles, dans des contextes contraints ;
- réactivité et disponibilité ;
- rythme de travail assujéti à celui de missions opérationnelles ;
- implication très ponctuelle lors d'opérations menées en dehors des heures ouvrées.

Des astreintes pourront être assurées par le titulaire.

Profil recherché

Vous possédez un diplôme d'ingénieur ou avez suivi un cursus universitaire de niveau BAC+5 minimum dans le domaine des technologies de l'information et de la communication. Vous disposez d'une expérience significative dans une direction des systèmes d'information, dans la gestion et l'encadrement d'équipes techniques ou dans le domaine de la sécurité du numérique.

Savoir-faire • connaissances approfondies en gestion et sécurité des systèmes d'information

- maîtrise des principes de gestion de la donnée
- maîtrise de la gestion de projets
- connaissances des bonnes pratiques de développement logiciel et de plusieurs langages de programmation
- connaissances avancées de management et de fonctionnement des organisations (incluant les principes de la conduite du changement)
- communications orale et écrite
- anglais technique

Savoir-être• sens de l'organisation et de la gestion des priorités

- dynamisme
- discrétion
- autonomie et capacité à travailler en équipe
- esprit de synthèse
- sens du service de l'État

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, vous serez contacté(e) pour apprécier vos attentes et vos motivations au cours d'un entretien téléphonique ou physique.
- Des tests techniques pourront vous être proposés.
- Vous ferez l'objet d'une procédure d'habilitation.