



Chef adjoint du bureau situation et régulation F/H

Paris 15e Arrondissement, 75, Paris, Île-de-France

Type de contrat	Niveau d'études
Titulaire, contractuel, militaire	Diplôme d'ingénieur, Master 2 ou titre équivalent de niveau Bac + 5
Prise de fonction souhaitée	Date limite de candidature
01/01/2025	-
Domaine professionnel	Niveau d'expérience
Analyste réponse aux incidents de sécurité	Confirmé (5 à 10 ans d'expérience)
Rémunération	Avantages liés au poste
A définir selon expérience mensuel net A définir selon expérience annuel brut (selon expérience)	-
Contraintes particulières d'exercice	Télétravail
-	Oui

Descriptif de l'organisation

Rejoindre l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI), c'est mettre ses compétences au service de l'intérêt général en participant à une mission capitale, d'actualité et porteuse de grandes responsabilités dans un monde où la cybersécurité est devenue l'affaire de tous !

La sous-direction Opérations (SDO) assure la mise en œuvre de la fonction d'autorité de défense des systèmes d'information dévolue à l'ANSSI. Son action s'exerce en priorité au profit des administrations de l'État et des opérateurs d'importance vitale.

Au sein de la Division Réponse, le bureau Situation et Régulation (STR) assure le recueil, l'analyse et la synthèse de l'activité opérationnelle de la division afin de structurer et présenter cette activité

aux interlocuteurs externes à la division. Le bureau STR est composé de deux cellules, une cellule en charge de la situation opérationnelle et une cellule en charge de la régulation des activités opérationnelles.

Descriptif des missions

Vous devrez assister le chef de bureau dans la gestion des ressources humaines et le pilotage des activités du bureau : • Organiser l'activité de l'équipe : répartition des travaux, planification des ressources disponibles, suivi des actions, compte-rendu d'activité, tout en s'assurant de la continuité de service opérationnelle ;

- Spécifier et s'assurer de la bonne mise en œuvre des procédures de capitalisation, de production et de contrôle du bureau ;
- Organiser la gestion des moyens qui lui sont confiés ;
- Assurer le développement de l'expertise métier du bureau, l'évaluation et le recrutement de ses agents ;
- Encadrer la conduite de projets d'amélioration continue des moyens, procédures et livrables utilisés par le bureau ;
- Accompagner le développement des activités du bureau et leur insertion dans les activités de la Division Réponse ;
- Veiller à la bonne coordination des travaux avec les autres composantes impliquées, internes et externes.

Contraintes et difficultés du poste : • Bureau d'une dizaine de personnes et fortement sollicité par de nombreux acteurs ;

- Contexte opérationnel exigeant et qui nécessite une forte réactivité et disponibilité ;
- En cas d'incident de cybersécurité, le titulaire vous serez amené à occuper ces fonctions en astreinte, voire en permanence administrative.

Des astreintes pourront être assurées par le titulaire.
Savoir-faire • Savoir s'organiser et gérer les priorités ;

- Savoir anticiper les difficultés et conduire le changement ;
- Savoir diriger et organiser une équipe pluridisciplinaire ;

- Savoir respecter les procédures et être force de proposition pour les améliorer ;
- Avoir une bonne capacité de synthèse et de communication orale et écrite ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'anglais.

Savoir-être • Dynamisme, réactivité ;

- Sens du relationnel et de la négociation ;
- Faire preuve de rigueur, de disponibilité et de discrétion ;
- Savoir travailler en équipe
- Faire preuve d'autonomie, de curiosité et d'initiative.

Profil recherché

Le titulaire doit disposer d'un diplôme de niveau BAC+5 minimum (ingénieur ou cursus universitaire, civil ou militaire) et démontrer un intérêt prononcé pour les sujets liés à la cyberdéfense et à la cyber menace.

Des connaissances et une expérience avérées des domaines suivants seront recherchées : • Institutions de l'État et acteurs du domaine cyber ;

- Pilotage et organisation d'une équipe aux compétences variées et pointues ;
- Planification, organisation et conduite d'opérations de cyberdéfense et/ou de la gestion de crise (civile ou militaire).

Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, vous serez contacté(e) pour apprécier vos attentes et vos motivations au cours d'un entretien téléphonique ou physique.
- Des tests techniques pourront vous être proposés.
- Vous ferez l'objet d'une procédure d'habilitation.