



## **Chargé de mission Pilotage et Outillage F/H**

Paris 7e Arrondissement, 75, Paris, Île-de-France

<b>Type de contrat</b>	<b>Niveau d'études</b>
Titulaire, contractuel, militaire	Diplôme d'ingénieur, Master 2 ou titre équivalent de niveau Bac + 5
<b>Prise de fonction souhaitée</b>	<b>Date limite de candidature</b>
01/10/2024	30/09/2024
<b>Domaine professionnel</b>	<b>Niveau d'expérience</b>
Conseiller de gestion / gouvernance	Confirmé (5 à 10 ans d'expérience)
<b>Rémunération</b>	<b>Avantages liés au poste</b>
A définir selon expérience mensuel net A définir selon expérience annuel brut (selon expérience)	-
<b>Contraintes particulières d'exercice</b>	<b>Télétravail</b>
-	Oui

### **Descriptif de l'organisation**

Rejoindre l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI), c'est mettre ses compétences au service de l'intérêt général en participant à une mission capitale, d'actualité et porteuse de grandes responsabilités dans un monde où la cybersécurité est devenue l'affaire de tous !

Au sein de la sous-direction-ressources (SDR) se trouve la division-ressources-humaines (DRH), La division des Ressources humaines (DivRH) conçoit et met en œuvre la politique des ressources humaines de l'ANSSI dans le cadre des directives générales du SGDSN.

Elle participe au processus de gestion administrative, de recrutement et de mobilité des agents civils et militaires, assure le développement de leurs compétences et participe à la gestion de leur carrière. Elle pilote la performance de la fonction « RH », définit et met en œuvre les actions

permettant d'assurer la qualité de vie au travail et anime le dialogue social pour le compte de l'ANSSI.

## Descriptif des missions

Dans le cadre des missions, vous travailler en interaction avec les 3 Etats-majors de l'agence, le service de l'administration générale ainsi qu'avec les ministères et établissements publics en lien avec les politiques RH numériques et cyber.

1. Outillage et Tableaux de bord • Développer, en collaboration avec les équipes, les outils permettant d'assurer une meilleure gestion ainsi que les tableaux de bord de pilotage des politiques RH de l'ANSSI ;
  - Contribuer à la conception, à l'animation et à l'outillage d'une cartographie des compétences et des parcours métiers.
2. Pilotage de la performance et des politiques RH • Participer à la mise en place des outils de pilotage des effectifs de l'agence ;
  - Appuyer la réflexion et la mise en place des indicateurs et des outils de pilotage permettant d'apprécier la performance des processus RH et l'atteinte des objectifs annuels ;
  - Travailler également à la mise en place et la mise à jour du tableau de bord RH de l'agence ;
  - Travailler quotidiennement en lien étroit avec les autres pôles de la division, les Etats majors et les sous-directions ;
  - Proposer un outil permettant une vision analytique et un pilotage des projets et de l'activité de la sous-direction ressources.

## Profil recherché

L'intéressé(e) doit être titulaire d'un diplôme de niveau Bac+5 idéalement dans le domaine des ressources humaines.

Compétences requises : • Expérience confirmée dans la création d'outils numériques notamment Microsoft Excel ;

- Expérience confirmée dans l'animation d'équipe ;
- Excellentes qualités relationnelles et sens de la communication ;
- Capacité à proposer une vision stratégique et à pouvoir la décliner dans des projets et plans.

Savoir-être : • Aptitude et goût pour le travail en équipe ;

- Rigueur, capacité à s'organiser et à anticiper ;
- Capacité d'adaptation et de travail dans un environnement évolutif.

## Process de recrutement

- Si votre candidature est présélectionnée, vous serez contacté(e) pour apprécier vos attentes et vos motivations au cours d'un entretien téléphonique ou physique.
- Des tests techniques pourront vous être proposés.
- Vous ferez l'objet d'une procédure d'habilitation.