



## **Chargé de mission partenariats opérationnels du CERT- FR F/H**

Paris 15e Arrondissement, 75, Paris, Île-de-France

<b>Type de contrat</b>	<b>Niveau d'études</b>
Titulaire, contractuel, militaire	Diplôme d'ingénieur, Master 2 ou titre équivalent de niveau Bac + 5
<b>Prise de fonction souhaitée</b>	<b>Date limite de candidature</b>
01/01/2025	31/12/2024
<b>Domaine professionnel</b>	<b>Niveau d'expérience</b>
Tous domaines	Confirmé (5 à 10 ans d'expérience)
<b>Rémunération</b>	<b>Avantages liés au poste</b>
A définir selon expérience mensuel net A définir selon expérience annuel brut (selon expérience)	-
<b>Contraintes particulières d'exercice</b>	<b>Télétravail</b>
-	Oui

### **Descriptif de l'organisation**

Rejoindre l'Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI), c'est mettre ses compétences au service de l'intérêt général en participant à une mission capitale, d'actualité et porteuse de grandes responsabilités dans un monde où la cybersécurité est devenue l'affaire de tous.

Au sein de la sous-direction opérations (SDO) se trouve la Division Ecosystèmes, Services et Coopération (DESC).

Au sein de cette division, le bureau Coopération et Partenariats Opérationnels (CPO) est garant de la stratégie partenariale opérationnelle de la Sous-direction. Il développe et anime les relations du

CERT-FR avec différents partenaires, institutionnels comme privés, formels et informels sur les plans national et international. Au sein de groupes de coopération français et internationaux, il élabore et conduit des actions pour développer les relations du CERT-FR.

## Descriptif des missions

Vous avez pour mission principale de suivre et participer au développement des activités opérationnelles du CERT-FR avec ses homologues français et internationaux, en liaison avec les différentes composantes de l'agence concernées. A ce titre, vous avez pour responsabilités de :

- participer à la mise en œuvre des actions visant à maintenir un haut niveau d'implication du CERT-FR au sein des groupes de coopération et auprès de ses partenaires, en coordination et avec l'appui des équipes métier ;
- participer à l'identification des informations dont dispose le CERT-FR qui peuvent être partagées ainsi que les sujets d'intérêt pour le CERT-FR parmi ceux traités au sein des groupes de coopération, en liaison avec les équipes métier ; organiser les cadres, modalités et canaux d'échanges ;
- collecter et tenir à jour les informations échangées dans le cadre de ses activités à des fins de capitalisation et extraction de tendances et de maintien des contacts ;
- participer à la régulation des activités opérationnelles du bureau pour optimiser les échanges avec les partenaires et en évaluer l'efficacité ;
- participer à la comitologie interne de la SDO en matière d'Opérations de cybersécurité et en fonction du niveau d'engagement du dispositif opérationnel ;
- contribuer aux travaux internes et externes de structuration, de préparation et d'entraînement en vue de situations de crise.

Contraintes et difficultés du poste • Une mobilité en France et à l'international peut être nécessaire dans le cadre du poste.

## Profil recherché

Vous êtes titulaire d'un diplôme d'ingénieur, d'un titre de niveau BAC+5 ou pouvez justifier d'acquis équivalents. Vous disposez de bonnes connaissances des technologies de l'information et de la communication et, en particulier du domaine de la sécurité des systèmes d'information.

Une expérience en matière de coopérations dans l'écosystème de la cybersécurité est nécessaire.

Compétences requises • Forte appétence pour les sujets liés à la cybersécurité et la cybersécurité ;

- Bonnes capacités de synthèse et de communication orale et écrite en français et en anglais (niveau B2 minimum) ;
- Sens avéré de la diplomatie et de la négociation.

Qualités attendues • Sens des responsabilités ;

- Autonomie, capacité à travailler seul et en équipe ;
- Sens de l'organisation ;
- Esprit de synthèse ;
- Dynamisme, réactivité, initiative, disponibilité et discrétion ;
- Esprit curieux et sens du service public.

## Process de recrutement

• Si votre candidature est présélectionnée, vous serez contacté(e) pour apprécier vos attentes et vos motivations au cours d'un entretien téléphonique ou physique.

- Des tests techniques pourront vous être proposés.
- Vous ferez l'objet d'une procédure d'habilitation.